



ЗВІТ

директора Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту»

Полякова Олексія Дмитровича

за період роботи з **01.07.2021р. по 24.06.2022р.**

У звітному періоді освітній заклад здійснював свою діяльність відповідно до вимог чинного законодавства України, Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами), затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року №2102-IX, Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, Положенням про ступеневу професійно-технічну освіту, Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, стратегічним планом розвитку ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ» на 2021-2027 р.р., Положенням про внутрішню систему забезпечення якості освіти, Положенням про дистанційне навчання у ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ», Положенням про академічну доброчинність педагогічних працівників та здобувачів освіти, з дотриманням законодавства України в частині забезпечення заходів безпеки, пов'язаних із запровадженням правового режиму воєнного стану в Україні та запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.

Основним напрямком діяльності Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» є надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації за професіями «Моторист (машиніст)», «Матрос», «Кухар судновий», «Офіціант судновий», «Кухар», «Офіціант», «Матрос», «Електрозварник ручного зварювання» для задоволення ринку праці регіону і України у кваліфікованих робітничих кадрах для транспортної галузі і підприємств України у відповідності з вимогами СП(ПТ)О і Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти ПДНВ-78/95.

Заклад працював з метою:

- забезпечення загального доступу до професійної освіти усім бажаючим, надання випускникам навичок, необхідних для успішного працевлаштування в регіоні і Україні та на світовому ринку праці;
- створення організаційної єдності педагогічного, учнівського, батьківського колективів за мобілізаційної, керівної та виховної ролі керівника;
- розробки оптимальних форм взаємодії учасників освітнього процесу;
- співпраця з батьками щодо ефективності впливу родини та правильних методів виховання, організація режиму учня та домашньої праці тощо;
- створення ефективної системи самоврядування;
- виховання в здобувачів освіти почуття професійної честі і гідності, вміння працювати у виробничому колективі.

За результатами огляду закладу, проведеного Державною службою морського та річкового транспорту України отримано Протокол про відповідність від 03.12.2021р. № 36/2021 на підставі положень Міжнародної конвенції про підготовку, дипломування моряків та несення вахти 1978р. з поправками, та національних вимог.

За впровадженою системою управління якістю освітніх послуг, які надаються навчальним закладом у відповідності з вимогами міжнародного стандарту ДСТУ ISO 9001-2015 «Системи управління якістю. Вимоги» здійснюється щорічний аудит

Запорізькою торгово-промисловою палатою (Сертифікат № ОДС -043.СЯ.3687 від 12.07.2018р.).

Основні напрямки діяльності закладу:

- **Робота з контингентом здобувачів освіти:**

Середньорічний контингент за 2021-2022н.р. складає 392 особи.

Кількість навчальних груп - 16, середня наповнюваність 24 особи.

Виконання обсягів державного замовлення:

	План, осіб	Факт, осіб	% виконання
2021-2022 н.р.	162	162	100

Втрати контингенту у 2021-2022 н. р.– 13 осіб, у зв'язку:

- зі зміною місця проживання;
- за сімейними обставинами;
- продовження навчання у школі;
- переведення до інших освітніх закладів.

Кількість випускників у 2021-2022н.р. – 106 осіб. Дипломи отримали – 98 осіб, з них дипломи з відзнакою – 16 осіб, свідоцтва – 7 осіб.

Працевлаштування випускників за 2021- 2022 н.р. складає 71,2%.

- **Теоретична і професійно-практична підготовка:**

Навчальні досягнення здобувачів освіти за звітний період складають:

Вид підготовки	Успішність %		Якість знань %	
	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022
Загальноосвітня	100	99,6	35,0	34,7
Професійно-теоретична	99,5	99,8	54,1	53,5
Професійно-практична	99,7	99,5	90,5	83,4
Разом:	99,7	99,6	59,8	57,2

- **Виховна робота**

Мета виховної роботи освітнього закладу – різносторонній розвиток особистості конкурентоспроможного кваліфікованого працівника з високим ступенем соціальної та громадянської активності. Виховна робота в 2021-2022 н.р. проводилась у відповідності до затвердженого Річного плану навчально-виховної роботи та нормативно-правових актів, що регламентують організацію виховного процесу в закладах професійної освіти, за наступними напрямками: соціальна робота, стипендіальне забезпечення, навчальна дисципліна, превентивне виховання, профілактика правопорушень, робота з батьками, гурткова робота, учнівське

самоврядування, спортивна робота, профорієнтаційна робота, робота гуртожитку та бібліотеки.

Педагогічний колектив працював над реалізацією виховної проблеми «Формування громадянської свідомості, правової культури здобувачів освіти у процесі духовного становлення й морального розвитку особистості».

Протягом року здобувачі освіти користувалися правами на соціальний захист: отримували стипендію, матеріальну допомогу, безкоштовну першу медичну допомогу. Один учень за особливі успіхи у навчанні та громадській діяльності отримував стипендію Запорізької обласної ради, 12 здобувачів освіти отримували стипендію міського голови.

Особлива увага приділялась здобувачам освіти пільгових категорій. Особам із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, під час навчання виплачувалась стипендія, матеріальна допомога, компенсація на харчування, допомога для придбання навчальної літератури, 100% заробітної плати, яка нараховувалась в період виробничого навчання та виробничої практики. У звітному періоді здійснено випуск трьох здобувачів освіти з числа дітей-сиріт.

З метою демократичного розвитку освітнього закладу протягом навчального року працював батьківський комітет та учнівське самоврядування.

У освітньому закладі протягом звітного періоду проводилася систематична робота щодо профілактики правопорушень, шкідливих звичок, безпритульності та бездоглядності. Працював штаб по профілактиці правопорушень. Були організовані зустрічі з представниками кримінальної поліції м. Запоріжжя, службою у справах дітей Запорізької області, представниками правоохоронного відділу Олександрівського району, обласного наркологічного диспансеру, клініки Медичного університету.

Протягом року колектив освітнього закладу брав участь у обласних та міських заходах: Дні вишиванки, обласній акції до Дня пам'яті та примирення, патріотичній акції "Пам'ятаємо... Перемагаємо», флешмобі «Я люблю свою країну», фестивалі доброчинності «Мій моральний вчинок», у благодійних акціях Червоного хреста по збору коштів для дітей-інвалідів, людей хворих на туберкульоз, у благодійних акціях у підтримку воїнів ЗСУ до новорічних та великодніх свят, у волонтерській роботі з допомоги дитячому будинку «Сонечко».

Протягом 2021-2022 н.р здобувачі освіти брали участь у різноманітних міських та обласних конкурсах і досягли наступних результатів: конкурс дитячої поезії і прози «Зима крокує, свято дарує» (1, 2 місце), Обласний конкурс сценаріїв «Святкова круговерть» (3 місце), конкурс малюнків «Новорічна феєрія» (1, 2, 3 місце), конкурсі поезії «За єдину Україну» (2 місце), обласний конкурс декоративного мистецтва «Знай і люби свій край» (2 місце), обласний конкурс образотворчого мистецтва «Шляхами мужності славетних козаків» (2 місце), обласний конкурс фотоаматорів «Європа починається з тебе» (2 місце).

Виховна робота в гуртожитку протягом звітного періоду була спрямована на створення комфортних житлово-побутових умов для проживання здобувачів освіти, їх ефективної самопідготовки, організації дозвілля, розвитку учнівського самоврядування тощо. Сучасний гуртожиток знаходиться у задовільному стані. В гуртожитку створені належні санітарно-побутові умови для перебування в ньому учнівської молоді: сучасні меблі, обладнання для приготування їжі, прання та сушки

білизни; душова кімната, бойлери для підігріву води. Здобувачі освіти мають можливість користуватися облаштованою кімнатою для відпочинку та самопідготовки, мережею Інтернет. В гуртожитку діяла Рада гуртожитку.

• Спортивно-масова робота

Спортивно-масова робота у закладі ведеться згідно з календарним планом фізкультурно-оздоровчих заходів, який щорічно укладається на початку нового навчального року. Команда здобувачів освіти закладу щорічно показує високі спортивні досягнення у міських, обласних змаганнях серед здобувачів освіти закладів П(ПТО) з баскетболу, міні-футболу, настільного тенісу, шахів, шашок, волейболу, баскетболу (3х3).

У освітньому закладі проводяться традиційні конкурси «Козацька наснага». З групою 19-20 та «День здоров'я» з гр. 61 – відкритий урок.

У закладі діє спортивний гурток з волейболу, баскетболу, настільного тенісу, міні-футболу та з гирьового спорту. Здобувачі освіти, що мешкають у гуртожитку мають вільний доступ до спортивної зали для занять спортом. Проводиться Першість закладу з волейболу, баскетболу (3х3), настільного тенісу та міні-футболу.

Команда закладу неодноразово була чемпіоном та призером обласної спартакіади серед здобувачів освіти професійно-технічних навчальних закладів області.

У 2021-2022н.р. у обласній спартакіаді серед здобувачів освіти закладів П(ПТ)О наші спортсмени посіли наступні місця:

- Міні-футбол - I місце;

На жаль в наслідок введення карантину та надзвичайного стану в країні в державних навчальних закладах України, змагання з інших видів спорту не відбулося.

• Методична робота

Методична робота у ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ» у 2021-2022н.р. здійснювалась згідно з Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійну освіту», «Про загальну середню освіту», наказом МОН України від 12.12.2000р. № 582 «Про удосконалення методичної роботи в системі ПТО». Методична робота, заснована на досягненнях науки та передового перспективного досвіду, є системою аналітичної, організаційної, діагностичної, пошукової, дослідницької, науково-практичної, інформаційної діяльності з метою удосконалення професійної компетентності педагогічних працівників та підвищення ефективності освітнього процесу.

Методична робота планувалась на підставі аналізу діяльності педагогічного колективу у вигляді самостійного розділу річного плану роботи освітнього закладу.

План методичної роботи розроблявся за участю заступників директора, методиста, старшого майстра, обговорювався та затверджувався на засіданні педагогічної ради (протокол № 1 від 30.08.2021р.).

З метою забезпечення належних умов для організації та проведення методичної роботи, реалізації поставленої мети та завдань, що впливають з неї в

закладі створений та функціонує методичний кабінет, який під'єднаний до мережі Інтернет.

Методичний кабінет є центром методичної роботи, де зосереджені інформаційні, методичні, нормативні матеріали, матеріали кращого досвіду педагогічних працівників закладу: Романій Е.П., Федотової Л.О., Наугольнової Т.О., Луценко О.В., Балики Г.Я., Панченко В.В. та ін., зразки плануючої та звітної документації, дидактичних, наочних матеріалів тощо. Кращі уроки викладачів теоретичного навчання та майстрів виробничого навчання, кращі доповіді, методичні розробки розміщені на веб-ресурсах: «Учительському журналі on-line», методичному порталі "На урок", «Всеосвіта», «Методичній скарбниці» та ін.

Створений та функціонує «Віртуальний методичний кабінет» <http://metodkabinet-zcptovt.blogspot.com/>

У закладі в зазначений період здійснювалась колективна та індивідуальна методична робота.

Колективними формами роботи є: педагогічна рада, методичні комісії, інструктивно-методичні наради при заступниках директора, старшому майстрові з питань реалізації завдань методичної роботи.

Педагогічна рада визначає основні напрямки і завдання, конкретні форми роботи педагогічного колективу та приймає рішення з основних принципових питань діяльності закладу.

У освітньому закладі створені методичні комісії: класних керівників; гуманітарного циклу; природно-математичного циклу; фізичної культури та Захисту України; кулінарного циклу; професійно – технічного циклу. Єдина методична тема спрямована на розвиток професійної компетентності педагогів.

Інструктивно–методичні наради проводилися згідно річних планів з метою інформування педагогічних працівників, оперативного вивчення та обговорення нормативних актів, документів, окремих поточних питань, доведення конкретних навчально – виробничих, навчально - виховних завдань, а також поточного інструктажу педагогічних працівників.

На науково - практичних конференціях, вебінарах та педагогічних читаннях обговорювалися актуальні педагогічні теорії, підводилися підсумки та результати роботи в умовах змішаного та дистанційного навчання (спікери: Федотова Л.О., Дорошенко Т.П., Луценко О.В., Наугольнова Т.О., Романій Е.П., Хортицька Т.І., Якуніна Ю.В., Семенова О.В., Кокіна І.А., Панченко В.В.).

Індивідуальні форми методичної роботи використовувалися для задоволення особистих потреб і конкретних запитів педагогічних працівників, їх вибір залежав від рівня освіти, професійної компетентності, специфіки діяльності, індивідуальних можливостей та інших характеристик педагогічних працівників.

Індивідуальна методична допомога педагогічним працівникам включала:

- Надання допомоги педагогічним працівникам у виборі форм та методів навчання та виховання здобувачів освіти, в удосконаленні методики проведення навчальних занять і позаурочних заходів під час змішаного та дистанційного навчання.
- Виявлення, вивчення та узагальнення перспективного досвіду роботи педагогічних працівників (Романій Е.П., Панченко В.В.).

- Надання допомоги у підготовці виступів на конференціях, педагогічних читаннях, вебінарах, колоквиумах, онлайн-семінара.;
- Надання допомоги у підготовці курсових робіт під час дистанційного навчання на курсах підвищення кваліфікації при КЗ «ЗОШПО» ЗОР.

З метою підвищення професійної майстерності педагогічних кадрів пройшли КПК :
у 2021-2022н.р. (I семестр) – 1 особа:

у 2021р- 2022 н.р.(II семестр) – 7 осіб:

- 6 педагогічних працівників,
- 1 бібліотекар.

З метою підвищення ефективності освітнього процесу здобувачі освіти та педагогічні працівники брали участь у різноманітних конкурсах та олімпіадах, вебінарах, проєктах, публікаціях та ін.:

1. Участь у складі творчої групи по створенню навчального контенту (Smart-курс) з професії «Кухар» IV розряду, організованої НМЦ ПТО у Запорізькій області (майстри в/н: Балака Г.Я., Дорошенко Т.П.)
2. Участь у II етапі XII Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді ім. Т. Шевченка, викладачка Квас Н.М., здобувачка освіти Гунченко Ольга 8 місце.
3. Участь у III етапі XXII Міжнародного конкурсу з української мови ім. П. Яцика, викладачка Квас Н.М., здобувачка освіти Тітор Діана – 5 місце.
4. Участь у II етапі XXI Всеукраїнського конкурсу учнівської творчості викладачка Квас Н.М., здобувач освіти Попов Ярослав, викладачка Кокіна І.А., здобувач освіти Анісімов Денис, «Історія» - 4 місце.
5. Участь у конкурсі НМЦ ПТО з біології, хімії та екології «Світ у його нескінченних проявах» у номінаціях «Цінуй життя», «Зелена країна» та «Кристальні самоцвіти» викладачка Федотова Л.О., здобувачка освіти Васьків Софія – III місце.
6. I місце у змаганнях за кубок області з міні-футболу (збірної закладу освіти).
7. Участь у флешмобі до дня «Фізичної культури та спорту» здобувачів освіти група 11-12, де отримали нагороду.
8. I місце у конкурсі профорієнтаційної інфорграфіки «Будь ПЕРШИМ» у номінації «Мій заклад – моя гордість» (інфографіка, викладачка Романій Е.П.)
9. Участь у роботі Міжнародного вебінару «Використання в сучасній онлайн освіті можливостей хмарних сервісів на прикладі платформи Google meet, Google classroom» (викладачка Луценко О.В.)
10. Тренінгове навчання «Впровадження стандартів НАССР в закладах освіти»(майстриня виробничого навчання Дорошенко Т.П.).

• Робота з кадрами

Відповідно до п. 6.1. Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від жовтня 2010 року № 930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 14 грудня 2010 року № 1255/18550, на виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 20 грудня 2011 року № 1473 (із змінами, затвердженими

наказом Міністерства освіти і науки України від 08 серпня 2013 року № 1135) «Про затвердження Типового положення про атестацію педагогічних працівників» та наказу Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації від 16.09.2021 року № 411 «Про атестацію педагогічних працівників установ, закладів та організацій Запорізької області у 2021-2022 навчальному році» і згідно постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 року № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», згідно з планом заходів з жовтня 2021 року по березень 2022 року була проведена атестація педагогічних працівників.

Наказом була створена атестаційна комісія, яка працювала протягом атестаційного періоду (наказ від 06.09.2021р. № 133).

Метою атестації було стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, сприяння росту їх професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету, забезпечення ефективності навчально-виховного процесу.

Протягом атестаційного періоду атестувалося 11 педагогічних працівників.

Для успішного проведення атестації педагогічних працівників у 2021 – 2022 навчальному році:

- було складено і затверджено графік проведення атестації і доведено його під розпис до відома педагогічних працівників, які атестуються;
- розглянуті та затверджені заходи з підготовки і проведення атестації педагогічних працівників;
- були проведені засідання методичних комісій закладу, педагогічної ради з розгляду атестаційних питань;
- було складено графік засідань атестаційної комісії;
- було організовано вивчення системи і досвіду роботи кожного педагогічного працівника, який атестується;
- заслухані творчі звіти педагогічних працівників освітнього закладу;
- були сплановані і проведені відкриті уроки та позаурочні заходи педагогічними працівниками, що атестувалися у 2021– 2022 навчальному році:

Романій Е.П., Панченко В.В., Петренком С.В., Баликою Г.Я., Бражник М.А., Драчевським І.В., Мастіпановим М.М., Бірюліним І.М., Тімошкіним І.В., Аксьоною О.І., Лучко Г.В.

Атестаційною комісією було здійснено моніторинг професійних якостей педагогічних працівників, результативності їхньої діяльності.

Вивчення діяльності педагогів здійснювали за такими напрямками:

- реалізація форм, методів і засобів освітнього процесу, виходячи із завдань, що стоять перед закладом освіти;

- розробка й упровадження нових підходів до навчання, виховання та розвитку здобувачів освіти;
- здійснення педагогами постійного самоаналізу й самооцінки праці;
- робота педагогічних працівників у складі методичних комісій.

На засіданнях атестаційної комісії були розглянуті матеріали з атестації педагогічних працівників.

Атестаційна комісія провела 4 засідання, про що є відповідні протоколи (протокол від 12.10.2021р. № 1, протокол від 20.12.2021р. № 2, протокол від 17.03.2022р. № 3, протокол від 31.03.2022р. № 4).

Згідно з рішенням рішення атестаційної комісії (наказ від 01.04.2022р. № 61-ф, протокол № 03) та рішенням атестаційної комісії Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації (наказ від 12.04.2022р. №165) було визначено відповідність педагогічних працівників займаній посаді та рівень їх кваліфікації:

№ з/п	П.І. Б.	посада	рішення
1	Тімошкін І.В.	викладач	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії» (12 тарифний розряд)
2	Мастіпанов М.М.	викладач	Відповідає раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст першої категорії» (13 тарифний розряд)
3	Бражник М.А.	майстер в/н	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст» та встановити 11 тарифний розряд
4	Бірюлін І.М.	майстер в/н	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст» та встановити 11 тарифний розряд
5	Лучко Г.В.	вихователь	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» та встановити 13 тарифний розряд
6	Балика Г.Я.	майстер в/н	Встановити 14 тарифний розряд, термін атестації перенесено на один рік
7	Петренко С.В.	майстер в/н	Встановити 14 тарифний розряд, термін атестації перенесено на один рік
8	Драчевський І.В.	викладач	Відповідає раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» та присвоїти педагогічне звання «старший викладач»
9	Романій Е.П.	викладач	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «старший викладач»

10	Панченко В.В.	викладач	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» та педагогічне звання «старший викладач»
11	Аксьонова О.І.	викладач	Термін атестації перенесено на один рік

В цілому, атестація стимулювала підвищення якості роботи педагогів, сприяла розвитку таких демократичних регуляторів освітнього процесу, як громадська думка й особисте ставлення різних категорій учасників освітнього процесу до результативності роботи закладу.

Аналіз цифрових показників свідчить про якісний склад педагогічних кадрів:

Форма 1

Загальна кількість фактично-працюючих педагогічних працівників закладу	Кількість педагогічних працівників, яких атестовано у 2021 – 2022 н.р.							Присвоєно/відповідність кваліфікаційні категорії				
	всього	викладачів	вихователів	психологів	керівників гуртків	методистів	майстрів виробничого навчання	спеціаліст	спеціаліст II категорії	спеціаліст I категорії	спеціаліст вищої категорії	
39	11	6	1	0	0	0	4	2 0	1 0	1 1	2 2	

Форма 2

Встановлено тарифні розряди					Присвоєно/відповідність педагогічні звання								перенесено атестацію	атестовано за умови
10 тарифний розряд	11 тарифний розряд	12 тарифний розряд	13 тарифний розряд	14 тарифний розряд	«викладач-методист»	«вихователів-методист»	«старший викладач»	«практичний психолог-методист»	«керівник гуртка-методист»	«старший вихователів»	«майстер виробничого навчання I категорії»	«майстер виробничого навчання II категорії»		
0	2	1	2	6	0 0	0 0	3 1	0 0	0 0	0 0	0 2	0 0	3	0

На підставі вищевикладеного, можна зробити такі висновки:

- Атестація здійснюється на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, педагогічної майстерності, результатів педагогічної діяльності шляхом проведення контрольних робіт, тестування, відвідування уроків, позакласних заходів, здійснення аналізу освітнього процесу.

- Чергова атестація відбувається згідно з перспективним планом, який складається терміном на 5 років, на підставі аналізу бази даних кількісно-якісного складу педагогічних працівників.
- Педагогічна діяльність членів колективу відповідає тенденціям розвитку сучасної педагогічної науки з її установкою на створення особисто-орієнтованого освітнього процесу.
- Організаційне супроводження атестації педагогічних працівників відповідає дотриманню законодавчих та нормативних документів.
- Дії атестаційної комісії відповідають установленим нормам, скарг на роботу і рішення атестаційної комісії не було.

Фінансово-господарча діяльність

Фінансові надходження закладу за звітний період:

від навчально-виробничої діяльності	-266534,00 грн.;
благодійний фонд, подарунки	-50720,00 грн.;
спонсорська допомога	-89279,00 грн.;
Всього	-406533,00 г

Використання грошових надходжень від виробничої діяльності на поліпшення матеріально-технічної бази закладу за звітний період:

- видатки на ремонт – 71501,04 грн.;
- придбання технічних засобів навчання - 95140,00 грн.;
- видатки на інші господарчі товари - 95820,40 грн.;
- періодичні видання -12884,78 грн.;
- обслуговування оргтехніки - 6270,00 грн.;
- інші видатки на утримання закладу

(оплата КПК педпрацівників, послуги зв'язку, видатки на рекламу, послуги з охорони, придбання медикаментів тощо - 284385,00 грн.

Кожного року в освітньому закладі проводиться поточний ремонт сходів, коридорів, опалювальних систем, систем водопостачання та електропостачання.

В гуртожитку проведений поточний ремонт житлових кімнат, коридорів, санітарних кімнат, фасаду.

За звітний період проведені наступні ремонтні роботи та закупівлі:

1. В навчальному корпусі зроблений косметичний ремонт у всіх приміщеннях загального користування, навчальних кабінетах, санітарних кімнатах.
2. В навчальному корпусі частково замінені труби холодної води та крани.
3. В гуртожитку та навчальному корпусі частково замінені світильники.
4. На прилеглий території освітнього закладу проведене нове освітлення (встановлені ліхтарі).
5. У гуртожитку замінені водопровідні труби в душовій кімнаті.
6. Зроблений косметичний ремонт у всіх житлових кімнатах та приміщеннях загального користування в гуртожитку.

7. Встановлена стічна труба на прибудові гуртожитку.
9. Промита система опалення.
10. Частково усунені зауваження з протипожежної безпеки.

Робота з охорони праці

У зв'язку з епідеміологічною ситуацією що виникла в результаті поширення гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS – CoV – 2 та правовим режимом воєнного стану, що сталися в Україні, ДНЗ «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» певні періоди в 2021 – 2022 навчальному році працював дистанційно та за змішаною формою навчання. Для збереження здоров'я та життя була розроблена низка профілактичних заходів, розроблені та затверджені інструкції з охорони праці, з безпеки життєдіяльності, пам'ятки з особливостей умов праці в період пандемії та воєнного стану в Україні.

У лютому місяці 2022 року була проведена перевірка знань з охорони праці серед працівників освітнього закладу.

В серпні м-ці завершено підготовку закладу та гуртожитку до нового навчального року, перевірено електрообладнання на безпечність користування, контурів заземлення, зроблений косметичний ремонт у навчальних аудиторіях, замінені вікна у кабінетах і місцях загального користування.

Протягом року службою охорони праці надавались консультації, забезпечували необхідною документацією, матеріалами, журналами.

В січні служба охорони праці була перевірена головним державним інспектором Держпраці у Запорізькій області. За результатами перевірки було складено Акт щодо додержання вимог законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці на здійснення державного гірничого нагляду, який не виявив порушень вимог законодавства та визнав рівень професійної компетентності 10 балів з 10 можливих.

Своєчасно проводяться необхідні інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, Тижні охорони праці та знань з основ безпеки життєдіяльності, безпеки дорожнього руху, пожежної безпеки тощо.

На сайті та в особистому блозі постійно висвітлюється актуальна інформація про заплановані та проведені заходи.

Щоквартально аналізується порядок проведення інструктажів, їх реєстрацію у відповідних журналах.

Для здобувачів освіти та їх батьків проводиться роз'яснювальна просвітницька робота з питань дитячого травматизму, поводження з вибухонебезпечними предметами, піротехнічними засобами, профілактика отруєнь, техногенна безпека, пожежна безпека в спекотний період.

Залучаємо представників Фонду соціально страхування від нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, Червоного хреста, Поліції, Цивільного захисту для проведення лекцій, семінарів та формулювання у всіх учасників освітнього процесу дбайливого ставлення до свого життя та здоров'я.