

ЗВІТ

директора Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту»

Полякова Олексія Дмитровича

за період роботи з **01.07.2020р. по 24.06.2021р.**

Державний навчальний заклад «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» (ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ») у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням «Про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах», затвердженим наказом Міністерства освіти і науки від 30.05.2006 № 419 та зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 15.06.2006 за № 7101/12585, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, яке є його засновником, іншими нормативно-правовими актами України, а також Статутом.

У звітному періоді освітній заклад здійснював свою діяльність відповідно до вимог чинного законодавства України, Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, стратегічним планом розвитку ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ» на 2021-2027 р.р., Положенням про внутрішню систему забезпечення якості освіти, Положенням про дистанційне навчання у ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ».

Основним напрямком діяльності Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» є надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації за професіями «Моторист (машиніст)», «Матрос», «Кухар судновий», «Офіціант судновий», «Кухар», «Офіціант», «Матрос», «Електрозварник ручного зварювання» для задоволення ринку праці регіону і України у кваліфікованих робітничих кадрах для транспортної галузі і підприємств України у відповідності з вимогами СП(ПТ)О і Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти ПДНВ-78/95.

Заклад працював з метою:

- забезпечення загального доступу до професійної освіти усім бажаючим, надання випускникам навичок, необхідних для успішного працевлаштування в регіоні і Україні та на світовому ринку праці;
- забезпечення оптимального функціонування всіх підсистем освітнього процесу (організаційно - інформаційне забезпечення, науково-методичний супровід) та переведення кожної підсистеми на вищий рівень розвитку;
- створення організаційної єдності педагогічного, учнівського, батьківського колективів за мобілізаційної, керівної та виховної ролі керівника;
- розробки оптимальних форм взаємодії учасників освітнього процесу;
- делегування управлінських повноважень з метою залучення учасників освітнього процесу до управлінської діяльності;
- співпраця з батьками щодо ефективності впливу родини та правильних методів виховання, організація режиму учня та домашньої праці тощо;
- створення ефективної системи самоврядування;
- виховання в здобувачів освіти почуття професійної честі і гідності, вміння працювати у виробничому колективі.

За результатами огляду закладу, проведеного Державною службою морського та річкового транспорту України отримано Протокол про відповідність від

08.07.2020р. № 15/2020 на підставі положень Міжнародної конвенції про підготовку, дипломування моряків та несення вахти 1978р. з поправками, та національних вимог.

За впровадженою системою управління якістю освітніх послуг, які надаються навчальним закладом у відповідності з вимогами міжнародного стандарту ДСТУ ISO 9001-2015 «Системи управління якістю. Вимоги» здійснюється щорічний аудит Запорізькою торгово-промисловою палатою (Сертифікат № ОДС -043.СЯ.3687 від 12.07.2018р.).

Основні напрямки діяльності закладу:

- **Робота з контингентом учнів:**

Середньорічний контингент учнів за 2020-2021н.р. складає 371 особа. Кількість навчальних груп - 16, середня наповнюваність 24 особи.

Виконання обсягів державного замовлення:

	План, осіб	Факт, осіб	% виконання
2020-2021 н.р.	160	160	100

Втрати контингенту у 2020-2021 н. р.– 13 осіб:

- у зв'язку зі зміною місця проживання;
- продовження навчання у школі;
- перевід до інших освітніх закладів.

Кількість випускників у 2020-2021н.р. – 119 осіб. Дипломи отримали – 107 осіб, з них дипломи з відзнакою – 9 осіб, свідоцтва – 12 осіб.

Попереднє працевлаштування випускників за 2020- 2021 н.р. складає 95%.

Не працевлаштовані у зв'язку:

зі зміною місця проживання - 0,8%;

з навчанням у ЗВО-2,5%;

за станом здоров'я – 1,7%.

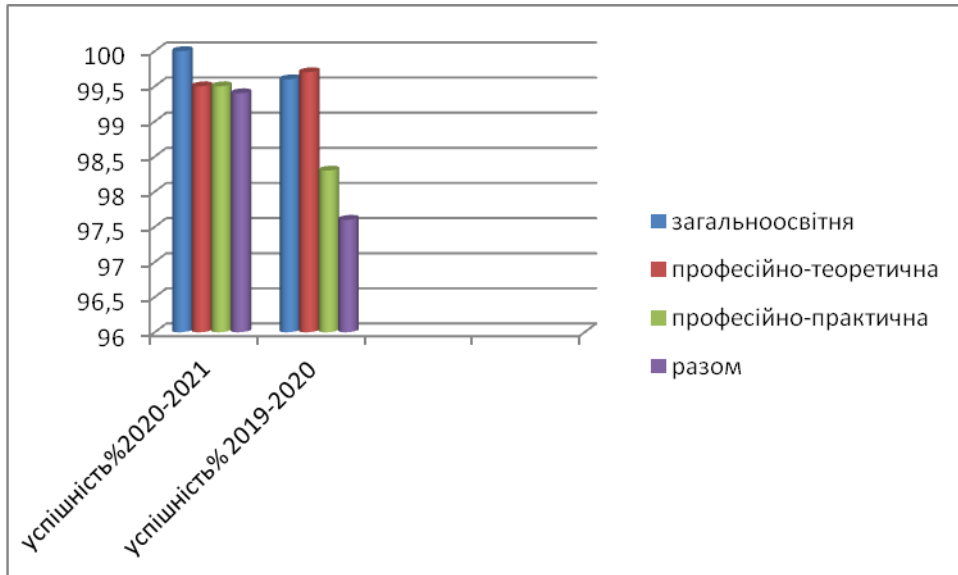
- **Теоретична і професійно-практична підготовка:**

-

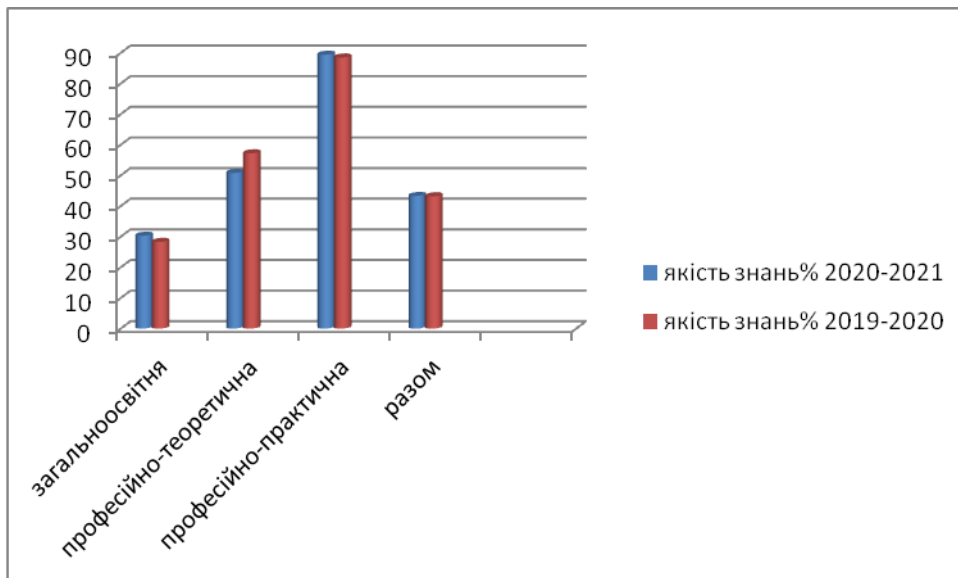
Навчальні досягнення учнів за звітний період в середньому складають:

Вид підготовки	Успішність %		Якість знань %	
	2020-2021	2019-2020	2020-2021	2019-2020
Загальноосвітня	100	99,6	30,3	28,3
Професійно-теоретична	99,5	97,0	50,8	57,2
Професійно-практична	99,5	98,3	89,4	88,5
Разом:	99,4	97,6	43,3	43,2

Успішність



Якість знань



- **Виховна робота**

Мета виховної роботи нашого освітнього закладу – різносторонній розвиток особистості конкурентоспроможного кваліфікованого працівника з високим ступенем соціальної та громадянської активності. Виховна робота в 2020-2021 н.р. проводилась у відповідності до затвердженого Річного плану навчально-виховної роботи та нормативно-правових актів, що регламентують організацію виховного процесу в закладах професійної освіти, за наступними напрямками: соціальна робота, стипендіальне забезпечення, навчальна дисципліна, превентивне виховання, профілактика правопорушень, робота з батьками, гурткова робота, учнівське самоврядування, спортивна робота, профорієнтаційна робота, робота гуртожитку та бібліотеки.

Педагогічний колектив працював над реалізацією виховної проблеми «Формування громадянської свідомості, правової культури учнів у процесі духовного становлення й морального розвитку особистості».

Протягом року учні користувалися правами на соціальний захист: отримували стипендію, матеріальну допомогу, безкоштовну першу медичну допомогу. Два учня за особливі успіхи у навчанні та громадській діяльності отримували стипендію Запорізької обласної ради, 12 здобувачів освіти отримували стипендію міського голови.

Особлива увага приділялась учням пільгових категорій. Особам із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, під час навчання виплачувалась стипендія, матеріальна допомога, компенсація на харчування, допомога для придбання навчальної літератури, 100% заробітної плати, яка нараховувалась в період виробничого навчання та виробничої практики. У звітному періоді здійснено випуск двох учнів з числа дітей-сиріт.

З метою демократичного розвитку освітнього закладу протягом навчального року працював батьківський комітет та учнівське самоврядування.

У освітньому закладі протягом звітного періоду проводилася систематична робота щодо профілактики правопорушень, шкідливих звичок, безпритульності та бездоглядності. Працював штаб по профілактиці правопорушень. Були організовані зустрічі з представниками кримінальної поліції м. Запоріжжя, службою у справах дітей Запорізької області, представниками правоохоронного відділу Олександрівського району, обласного наркологічного диспансеру, клініки Медичного університету.

Протягом року колектив освітнього закладу брав участь у обласних та міських заходах: Дні вишиванки, кубку київської шкільної "Ліги сміху" (м. Київ), обласній акції до Дня пам'яті та примирення, патріотичній акції "Пам'ятаємо... Перемагаємо», флешмобі «Маки пам'яті», флешмобі «Я люблю свою країну», фестивалі доброчинності «Мій моральний вчинок», професійному фесті «Масляна», у благодійних акціях Червоного хреста по зборі коштів для дітей-інвалідів, людей хворих на туберкульоз, у благодійних акціях у підтримку воїнів ООС до новорічних та великодніх свят, у волонтерській роботі з допомоги дитячому будинку «Сонечко».

Протягом 2020-2021 н.р учні брали участь у різноманітних міських та обласних конкурсах і досягли наступних результатів: конкурс дитячої поезії і прози «Зима крокує, свято дарує» (1, 2 місце), Обласний конкурс сценаріїв «Святкова круговерть» (3 місце), конкурс малюнків «Новорічна феєрія» (1, 2, 3 місце), конкурс поезії «За єдину Україну» (2 місце), міський конкурс орігамі «Роби як я» (3 місце), обласний конкурс декоративного мистецтва «Знай і люби свій край» (2 місце), обласний конкурс профорієнтаційної інфографіки «Будь ПЕРШИМ!» (1 місце), обласний конкурс образотворчого мистецтва «Шляхами мужності славетних козаків» (2 місце), обласний конкурс фотоаматорів «Європа починається з тебе» (2 місце).

Виховна робота в гуртожитку протягом звітного періоду виховна була спрямована на створення комфортних житлово-побутових умов для проживання учнів, їх ефективної самопідготовки, організації дозвілля, розвитку учнівського

самоврядування тощо. Сучасний гуртожиток знаходиться у задовільному стані. В гуртожитку створені належні санітарно-побутові умови для перебування в ньому учнівської молоді: сучасні меблі, обладнання для приготування їжі, прання та сушки білизни; душова кімната, бойлери для підігріву води. Учні мають можливість користуватися облаштованою кімнатою для відпочинку та самопідготовки, мережею Інтернет. В гуртожитку діє Рада гуртожитку.

• Спортивно-масова робота

Спортивно-масова робота у закладі ведеться згідно з календарним планом фізкультурно-оздоровчих заходів, який щорічно укладається на початку нового навчального року. Команда здобувачів освіти закладу щорічно показує високі спортивні досягнення у міських, обласних змаганнях серед здобувачів освіти закладів П(ПТО) з баскетболу, міні-футболу, настільного тенісу, шахів, шашок, волейболу, баскетболу (3х3).

У освітньому закладі проводяться традиційні конкурси «Козацька наснага». В басейні «Байкал» проводився прийом нормативу по плаванню 200м без урахування часу з гр. 1-2, 7-8, 21-22.

У закладі діє спортивний гурток з волейболу, баскетболу, настільного тенісу, міні-футболу та з гирьового спорту. Здобувачі освіти, що мешкають у гуртожитку мають вільний доступ до спортивної зали для занять спортом. Проводиться Першість закладу з волейболу, баскетболу (3х3), настільного тенісу та міні-футболу.

Команда закладу неодноразово була чемпіоном та призером обласної спартакіади серед здобувачів освіти професійно-технічних навчальних закладів області.

У 2020-2021н.р. у обласній спартакіаді серед здобувачів освіти закладів П(ПТ)О наші спортсмени посіли наступні місця:

- шашки (юнаки) - III місце;
- Шашки (дівчата) - III місце;
- з настільного тенісу (юнаки) - I місце;
- «Козацька наснага» (юнаки) - I місце.

На жаль в наслідок введення карантину на COVID-19 в країні в державних навчальних закладах Запорізької області змагання з інших видів спорту не відбулося.

• Методична робота

Методична робота у ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ» у 2020-2021н.р. здійснювалась згідно з Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійну освіту», «Про загальну середню освіту», наказом МОН України від 12.12.2000р. № 582 «Про удосконалення методичної роботи в системі ПТО». Методична робота, заснована на досягненнях науки та передового перспективного досвіду, є системою аналітичної, організаційної, діагностичної, пошукової, дослідницької, науково-практичної, інформаційної діяльності з метою удосконалення професійної компетентності педагогічних працівників та підвищення ефективності освітнього процесу.

Методична робота планувалась на підставі аналізу діяльності педагогічного колективу у вигляді самостійного розділу річного плану роботи освітнього закладу.

План методичної роботи розроблявся за участю заступників директора, методиста, старшого майстра, обговорювався та затверджувався на засіданні педагогічної ради.

З метою забезпечення належних умов для організації та проведення методичної роботи, реалізації поставленої мети та завдань, що впливають з неї в закладі створений та функціонує методичний кабінет, який під'єднаний до мережі Інтернет.

Методичний кабінет є центром методичної роботи, де зосереджені інформаційні, методичні, нормативні матеріали, матеріали кращого досвіду педагогічних працівників закладу /Романій Е.П., Федотової Л.О., Наугольнової Т.О., Луценко О.В., Балики Г.Я. та ін./, зразки плануючої та звітної документації, дидактичних, наочних матеріалів тощо. Кращі уроки викладачів теоретичного навчання та майстрів виробничого навчання, кращі доповіді, методичні розробки розміщені на веб-ресурсах: «Учительському журналі on-line», методичному порталі "На урок", «Всеосвіта», «Методичній скарбниці» та ін.

Створений та функціонує «Віртуальний методичний кабінет» <http://metodkabinet-zcptovt.blogspot.com/>

У закладі в зазначений період здійснювалась колективна та індивідуальна методична робота.

Колективними формами роботи є: педагогічна рада, методичні комісії, інструктивно-методичні наради при заступниках директора, старшому майстрові з питань реалізації завдань методичної роботи.

Педагогічна рада визначає основні напрямки і завдання, конкретні форми роботи педагогічного колективу та приймає рішення з основних принципових питань діяльності закладу.

У освітньому закладі створені методичні комісії: класних керівників; гуманітарного циклу; природно-математичного циклу; фізичної культури та Захисту України; кулінарного циклу; професійно – технічного циклу. Єдина методична тема спрямована на розвиток професійної компетентності педагогів.

Інструктивно–методичні наради проводилися згідно річних планів з метою інформування педагогічних працівників, оперативного вивчення та обговорення нормативних актів, документів, окремих поточних питань, доведення конкретних навчально – виробничих, навчально виховних завдань, а також поточного інструктажу педагогічних працівників.

На науково-практичних конференціях, вебінарах та педагогічних читаннях обговорювалися актуальні педагогічні теорії, підводилися підсумки та результати роботи в умовах змішаного навчання (спікери: Федотова Л.О., Дорошенко Т.П., Луценко О.В., Наугольнова Т.О., Романій Е.П., Хортицька Т.І., Якуніна Ю.В., Семенова О.В., Кокіна І.А.).

Індивідуальні форми методичної роботи використовувалися для задоволення особистих потреб і конкретних запитів педагогічних працівників, їх вибір залежав від рівня освіти, професійної компетентності, специфіки діяльності, індивідуальних можливостей та інших характеристик педагогічних працівників.

Індивідуальна методична допомога педагогічним працівникам включала:

- Надання допомоги педагогічним працівникам у виборі форм та методів навчання та виховання учнів, в удосконаленні методики проведення навчальних занять і позаурочних заходів;
- Виявлення, вивчення та узагальнення перспективного досвіду роботи педагогічних працівників;
- Надання допомоги у підготовці виступів на конференціях, педагогічних читаннях, вебінарах, колоквиумах;
- Надання допомоги у підготовці курсових робіт під час дистанційного навчання на курсах підвищення кваліфікації при КЗ «ЗОІППО» ЗОР.

З метою підвищення професійної майстерності педагогічних кадрів пройшли КПК : в 2020-2021н.р. (I семестр) – 1 особа:

- 1 викладач

в 2020р- 2021 н.р.(II семестр) – 8 осіб:

- 5 викладачів,
- 3 майстра виробничого навчання.

З метою підвищення ефективності освітнього процесу учні та педагогічні працівники брали участь у різноманітних конкурсах та олімпіадах, вебінарах, проектах:

1. Конкурс буктрейлерів «Книга яка мене надихає» - I місце (Кокіна І.А., Мкртчян Арсен)
2. Участь у онлайн-вікторині до Дня української писемності та мови, Всеукраїнському радіодиктанті національної єдності
3. Відкритий обласний урок з української літератури – І.Нечуй-Левицький «Кайдашева сім'я» (Кокіна І.А., жовтень 2020р)
4. Участь у II етапі XX Всеукраїнського конкурсу учнівської творчості серед учнів закладів П(ПТ)О Запорізької області, у номінації «Література» - 2 місце (Кокіна І.А., Полешко Олександр)
5. Участь у складі творчої групи по створенню навчального контенту з професії «Кухар» IV розряду, організованої НМЦ ПТО у Запорізькій області (майстри в/н: Балака Г.Я., Дорошенко Т.П.)
6. Вебсемінар «Коучинговий підхід: досвід та секрети проактивних освітян», жовтень 2020р(спікер Дорошенко Т.П.)
7. Участь у обласному конкурсі з англійської мови «English experts» серед здобувачів П(ПТ)О (2 місце). (Романій Е.П., Мкртчян Арсен.)
8. I місце у конкурсі профорієнтаційної інфоргафіки «Будь ПЕРШИМ» у номінації «Мій заклад – моя гордість» (інфографіка, Романій Е.П.)
9. Участь у роботі Міжнародного вебінару «Використання в сучасній онлайн освіті можливостей хмарних сервісів на прикладі платформи Google meet, Google classroom» (Луценко О.В., грудень 2020р)
10. Тренінгове навчання «Впровадження стандартів НАССР в закладах освіти»(Київ, березень-вересень 2021; ДорошенкоТ.П.)
11. Участь у онлайн тренінгу на тему: «ТІГ зварювання» (березень 2021р; Викладач Воробйова Л.М.)
12. Участь в аналітичних семінарах ЗНУ «Аналіз типових помилок абітурієнтів, виявлених під час тренінгових сесій із підготовки до ЗНО» (Панченко В.В., Савченко М.В., Романій Е.П., Федотова Л.О., квітень 2021р)

13. Участь у IV Всеукраїнському фестивалі «STEM-весна-2021» (Федотова Л.О., квітень 2021р)
14. Участь у онлайн-семінарі методистів ЗП(ПТ)О Запорізької області «Організація освітнього процесу в умовах змішаного навчання: співпраця методичної служби і педагогічних працівників» (спікер – О.В. Семенова, травень 2021р)
15. Участь у обласній конференції «Україна очима молоді» (І місце, Кокіна І.А., Левченко Єгор)

• Робота з кадрами

Відповідно до п. 6.1. Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 6 жовтня 2010 року № 930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 14 грудня 2010 року № 1255/18550, на виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 20 грудня 2011 року № 1473 (із змінами, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки України від 08 серпня 2013 року № 1135) «Про затвердження Типового положення про атестацію педагогічних працівників» та наказу Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації від 18.09.2020 року № 368 «Про атестацію педагогічних працівників установ, закладів та організацій Запорізької області у 2020-2021 навчальному році» і згідно постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 року № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», згідно з планом заходів з жовтня 2020 року по березень 2021 року була проведена атестація педагогічних працівників.

Наказом була створена атестаційна комісія, яка працювала протягом атестаційного періоду (наказ від 14.09.2020р. № 120).

Метою атестації було стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, сприяння росту їх професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету, забезпечення ефективності навчально-виховного процесу.

Протягом атестаційного періоду атестувалося 7 педагогічних працівників.

Для успішного проведення атестації педагогічних працівників 2020 – 2021 навчальному році:

- було складено і затверджено графік проведення атестації і доведено його під розпис до відома педагогічних працівників, які атестуються;
- розглянуті та затверджені заходи з підготовки і проведення атестації педагогічних працівників;
- були проведені засідання методичних комісій Центру, педагогічної ради з розгляду атестаційних питань;
- було складено графік засідань атестаційної комісії;
- було організовано вивчення системи і досвіду роботи кожного педагогічного працівника, який атестується;
- заслухані творчі звіти педагогічних працівників навчального закладу;

- були сплановані і проведені відкриті уроки та позаурочні заходи педагогічними працівниками, що атестувалися у 2020– 2021 навчальному році: Воробйовою Л.М.; Луценко О.В.; Кокіною І.А.; Савченко М.В; Дорошенко Т.П; Якуніною Ю.В.; Іванюсем М.П.

Атестаційною комісією за атестаційний період здійснено моніторинг професійних якостей педагогічних працівників, результативності їхньої діяльності.

Вивчення діяльності педагогів здійснювали за такими напрямками:

- реалізація форм, методів і засобів освітнього процесу, виходячи із завдань, що стоять перед закладом освіти;
- розробка й упровадження нових підходів до навчання, виховання та розвитку учнів;
- здійснення педагогами постійного самоаналізу й самооцінки праці;
- робота педагогічних працівників у складі методичних комісій.

Педагогічні працівники брали активну участь у проведенні обласних заходів (вебінарів, конкурсів, семінарів-практикумів, олімпіад) та ЗП(ПТ)О Запорізької області.

На засіданнях атестаційної комісії були розглянуті матеріали з атестації педагогічних працівників.

Атестаційна комісія провела 4 засідання, про що є відповідні протоколи (протокол від 12.10.2020р. № 1 та протокол від 16.03.2020р. № 2, протокол від 16.03.2021р. № 3, протокол від 31.03.2021р. № 4).

Згідно рішення атестаційної комісії (наказ від 16.03.2021р. № 60-ф, протокол № 03) та рішення атестаційної комісії Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації (наказ від 25.03.2021р. №142) було визначено відповідність педагогічних працівників займаній посаді та рівень їх кваліфікації:

№з/п	П.І.Б.	посада	рішення
	Луценко О.В..	викладач	Відповідає раніше присвоєним кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії» та педагогічному званню «старший викладач»
	Кокіна І.А..	викладач	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії» (13 тарифний розряд)
	Савченко М.В.	викладач	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії» (12 тарифний розряд)
	Дорошенко Т.П.	майстер в/н	Встановити 13 тарифний розряд
	Іванюсь М.П..	майстер в/н	Встановити 12 тарифний розряд
	Якуніна Ю.В.	майстер в/н	Встановити 14 тарифний розряд, присвоїти педагогічне звання «майстер виробничого навчання другої категорії»

	Воробйова Л.М.	викладач	Відповідає раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст першої категорії» (13 тарифний розряд)
--	----------------	----------	---

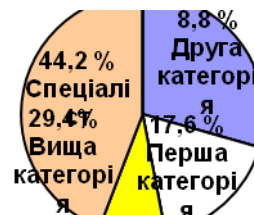
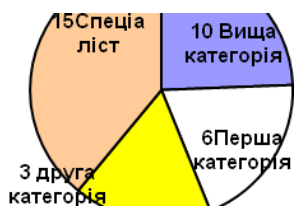
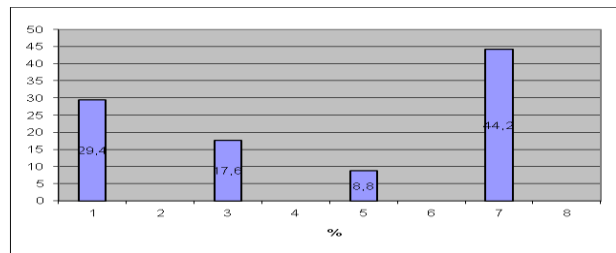
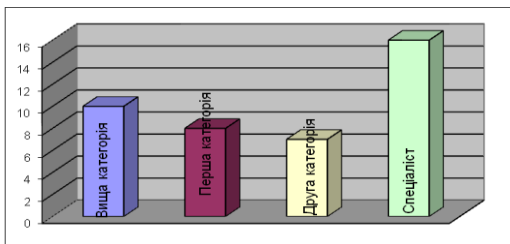
В цілому, атестація стимулювала підвищення якості роботи педагогів і учнів, сприяла розвитку таких демократичних регуляторів освітнього процесу, як громадська думка й особисте ставлення різних категорій учасників навчально-виховного процесу до результативності роботи навчального закладу.

Аналіз цифрових показників свідчить про якісний склад педагогічних кадрів:

Малюнок 1

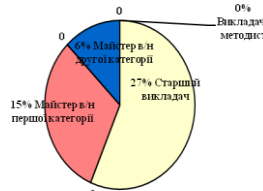
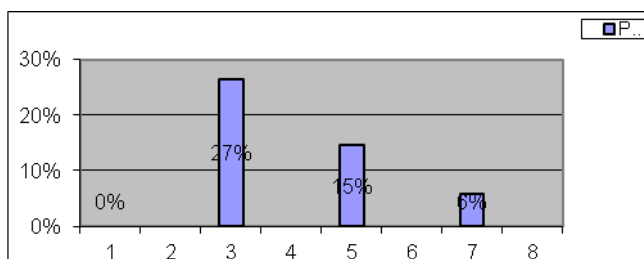
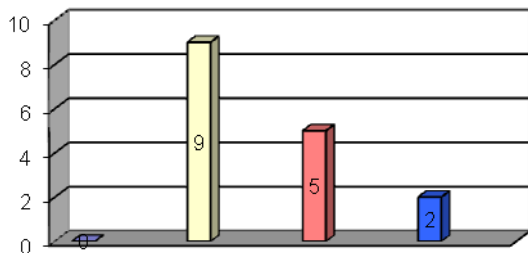
Якісний склад педагогічних працівників Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» (кваліфікаційні категорії) за 2020-2021 роки

Всього педпрацівників (фактична кількість)		Вища категорія		Перша категорія		Друга категорія		Спеціаліст	
кількість	%	кількість	%	кількість	%	кількість	%	кількість	%
34	100	10	29,4	6	17,6	3	8,8	15	44,2



Якісний склад педагогічних працівників державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» за 2020-2021 роки (педагогічні звання)

Всього педагогічних працівників	З них з педзванням	Викладач-методист	Старший викладач	Майстер в/н першої категорії	Майстер в/н другої категорії
34	16	0	9	5	2
	47%	0%	27%	15%	6%



На підставі вищевикладеного, можна зробити такі висновки:

- Атестація здійснюється на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, педагогічної майстерності, результатів педагогічної діяльності шляхом проведення контрольних робіт, тестування, відвідування уроків, позакласних заходів, здійснення аналізу освітнього процесу.
- Чергова атестація відбувається згідно з перспективним планом, який складається терміном на 5 років, на підставі аналізу бази даних кількісно-якісного складу педагогічних працівників.
- Педагогічна діяльність членів колективу відповідає тенденціям розвитку сучасної педагогічної науки з її установкою на творення особово-орієнтованого освітнього процесу.
- Організаційне супроводження атестації педагогічних працівників відповідає дотриманню законодавчих та нормативних документів.
- Дії атестаційної комісії відповідають установленим нормам, скарг на роботу і рішення атестаційної комісії не було.

Фінансово-господарча діяльність

Кожного року в закладі проводиться поточний ремонт сходів, коридорів, підсобних приміщень, опалювальної системи, системи водопостачання та каналізації.

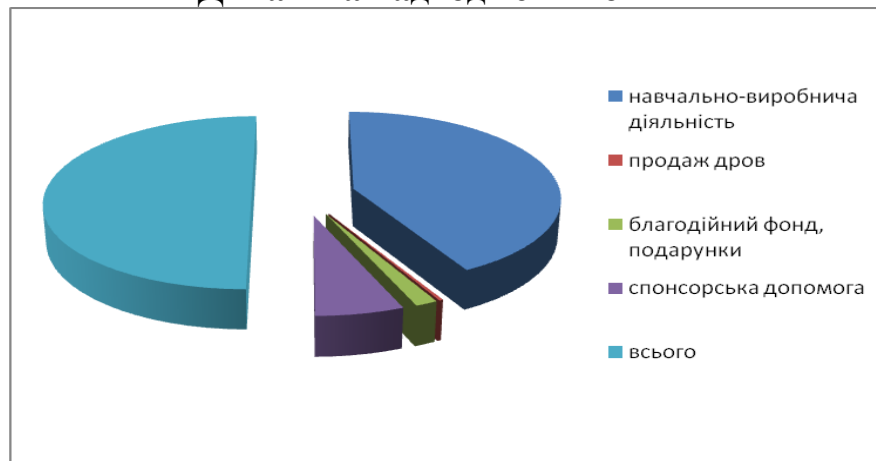
В гуртожитку проведений поточний ремонт коридорів, підсобних приміщень, житлових кімнат, сходів, фасаду.

Фінансові надходження:

від навчально-виробничої діяльності -451432,00 грн.;

від продажу дров	-3000,00грн.;
благодійний фонд, подарунки	-16654,00 грн.;
спонсорська допомога	-66085,00 грн.;
Всього	-537171,00 грн.

Динаміка надходжень коштів



Використання грошових надходжень від виробничої діяльності на поліпшення матеріально-технічної бази закладу за звітний період:

видатки на ремонт – 76308,82 грн.;

придбання технічних засобів навчання - 48935,58 грн.;

видатки на інші господарчі товари - 85272,4 0 грн.;

періодичні видання -13995,76 грн.;

обслуговування оргтехніки - 6315,00 грн.;

інші видатки на утримання закладу (оплата КПК педпрацівників, послуги зв'язку, видатки на рекламу, послуги з охорони, придбання медикаментів тощо) - 116148,44 грн.

Матеріально-технічне забезпечення



За Звітній період проведенні наступні ремонтні роботи та закупки:

1. В навчальному корпусі замінено 8 вікон на металопластикові (бібліотека, коридор, кабінети на 1, 2 поверхах).
2. В спортивному залі частково замінені труби опалення і встановлені 3 нових батареї.
3. Зроблений косметичний ремонт в навчальних аудиторіях, спортивному залі, службових приміщеннях.
4. На 3 поверсі навчального корпусу зроблений поточний ремонт (встановлений протипожежний гіпсокартон на стіни коридору).
5. На ганку навчального корпусу замінено накриття, вивіска, освітлення.
6. В гуртожитку частково замінені труби холодної води та крани.
7. У всіх кімнатах, коридорах, службових приміщеннях зроблений косметичний ремонт.
8. Частково відремонтований дах навчального корпусу.
9. Промита система опалення.
10. Частково усунені зауваження з протипожежної безпеки.

Робота з охорони праці

Справжнім викликом в цьому році стало дотримання обмежень задля запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Для збереження здоров'я було розроблено ряд профілактичних заходів, суворе дотримання яких допомогло виявляти та вчасно реагувати на спалахи захворювання серед всіх учасників освітнього процесу. Розроблено та затверджено інструкції з охорони праці в умовах пандемії, з безпеки життєдіяльності здобувачів освіти, пам'ятки з особливостей умов праці в період пандемії, профілактичні заходи для запобігання розповсюдження коронавірусної інфекції.

В серпні завершено підготовку закладу та гуртожитку до нового навчального року, перевірено електрообладнання на безпечність користування, контурів заземлення, зроблений косметичний ремонт у навчальних аудиторіях, замінені вікна у кабінетах і місцях загального користування.

Протягом року службою охорони праці надавались консультації, забезпечили необхідною документацією, матеріалами, журналами. В січні служба охорони праці була перевірена головним державним інспектором Держпраці у Запорізькій області. За результатами перевірки було складено Акт щодо додержання вимог законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці на здійснення державного гірничного нагляду, який не виявив порушень вимог законодавства та визнав рівень професійної компетентності 10 балів з 10 можливих.

Своєчасно проводяться необхідні інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, Тижні охорони праці та знань з основ безпеки життєдіяльності, безпеки дорожнього руху, пожежної безпеки тощо. На сайті та в особистому блозі постійно висвітлюється актуальна інформація про заплановані та проведені заходи.

Щоквартально аналізується порядок проведення інструктажів, їх реєстрацію у відповідних журналах.

Для учнів та їх батьків проводиться роз'яснювальна просвітницька робота з питань дитячого травматизму, поводження з вибухонебезпечними предметами, піротехнічними засобами, профілактика отруень, техногенна безпека, пожежна безпека в спекотний період.

Залучаємо представників Фонду соціально страхування від нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, Червоного хреста, Поліції, Цивільного захисту для проведення лекцій, семінарів та формулювання у всіх учасників освітнього процесу дбайливого ставлення до свого життя та здоров'я.