

ЗВІТ

директора Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту»

Полякова Олексія Дмитровича

за період роботи з **01.07.2019р. по 26.06.2020р.**

Державний навчальний заклад «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» (ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ») у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням «Про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах», затвердженим наказом Міністерства освіти і науки від 30.05.2006 № 419 та зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 15.06.2006 за № 7101/12585, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, яке є його засновником, іншими нормативно-правовими актами України, а також Статутом.

У звітному періоді освітній заклад здійснював свою діяльність відповідно до вимог чинного законодавства України, Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, планом розвитку ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ» на 2019-2021 роки.

Основним напрямком діяльності Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» є надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації за професіями «Моторист (машиніст)», «Матрос», «Кухар судновий», «Офіціант судновий», «Кухар», «Офіціант», «Матрос», «Електрозварник ручного зварювання» для задоволення ринку праці регіону і України у кваліфікованих робітничих кадрах для транспортної галузі і підприємств України у відповідності з вимогами СП(ПТ)О і Міжнародної конвенції про підготовку і дипломування моряків та несення вахти ПДНВ-78/95.

Заклад працював з метою:

- забезпечення загального доступу до професійної освіти усім бажаючим, надання випускникам навичок, необхідних для успішного працевлаштування в регіоні і Україні та на світовому ринку праці;
- забезпечення оптимального функціонування всіх підсистем освітнього процесу (організаційно - інформаційне забезпечення, науково-методичний супровід) та переведення кожної підсистеми на вищий рівень розвитку;
- створення організаційної єдності педагогічного, учнівського, батьківського колективів за мобілізаційної, керівної та виховної ролі керівника;
- розробки оптимальних форм взаємодії учасників освітнього процесу;
- делегування управлінських повноважень з метою залучення учасників освітнього процесу до управлінської діяльності;
- співпраця з батьками щодо ефективності впливу родини та правильних методів виховання, організація режиму учня та домашньої праці тощо;
- створення ефективної системи самоврядування;
- виховання в учнів почуття професійної честі і гідності, вміння працювати у виробничому колективі.

За результатами огляду закладу, проведеного Державною службою України з безпеки на транспорті було отримано Протокол про відповідність від 05.08.2019р. № 44/2019 на підставі положень Міжнародної конвенції про підготовку, дипломування моряків та несення вахти 1978р. з поправками, та національних вимог.

За впровадженою системою управління якістю освітніх послуг, які надаються навчальним закладом у відповідності з вимогами міжнародного стандарту ДСТУ ISO 9001-2015 «Системи управління якістю. Вимоги» здійснюється щорічний аудит Запорізькою торгово-промисловою палатою (Сертифікат № ОДС -043.СЯ.3687 від 12.07.2018р.).

Основні напрямки діяльності закладу:

- **Робота з контингентом учнів:**

Середньорічний контингент учнів за 2019-2020н.р. складає 326 осіб. Кількість навчальних груп - 15, середня наповнюваність 25 учнів.

Виконання обсягів державного замовлення:

	План, осіб	Факт, осіб	% виконання
2019-2020 н.р.	155	135	87,1

Втрати контингенту у 2019-2020 н. р.– 8 осіб:

- у зв'язку зі зміною місця проживання;
- за сімейними обставинами;
- продовження навчання у школі;
- перевід до інших навчальних закладів.

Кількість випускників у 2019-2020н.р. – 110 осіб. Дипломи отримали – 94 особи, з них дипломи з відзнакою – 9 осіб, свідоцтва – 16 особи.

Попереднє працевлаштування випускників за 2019- 2020 н.р. складає 92,7,0%.

Вільне працевлаштування – 6 осіб - 5,3,0%.

Зміна місця проживання 1,0%

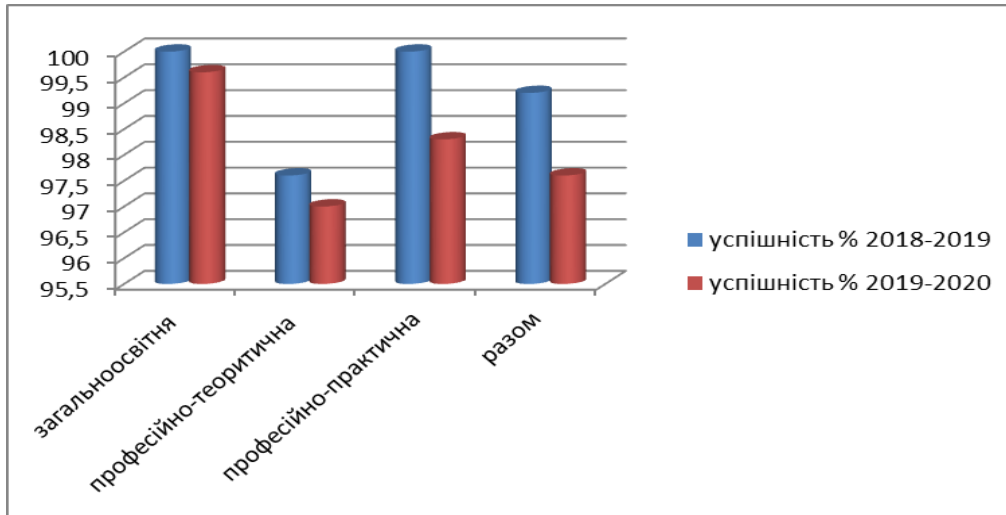
Навчання у ЗВО-1,0%

- **Теоретична і професійно-практична підготовка:**

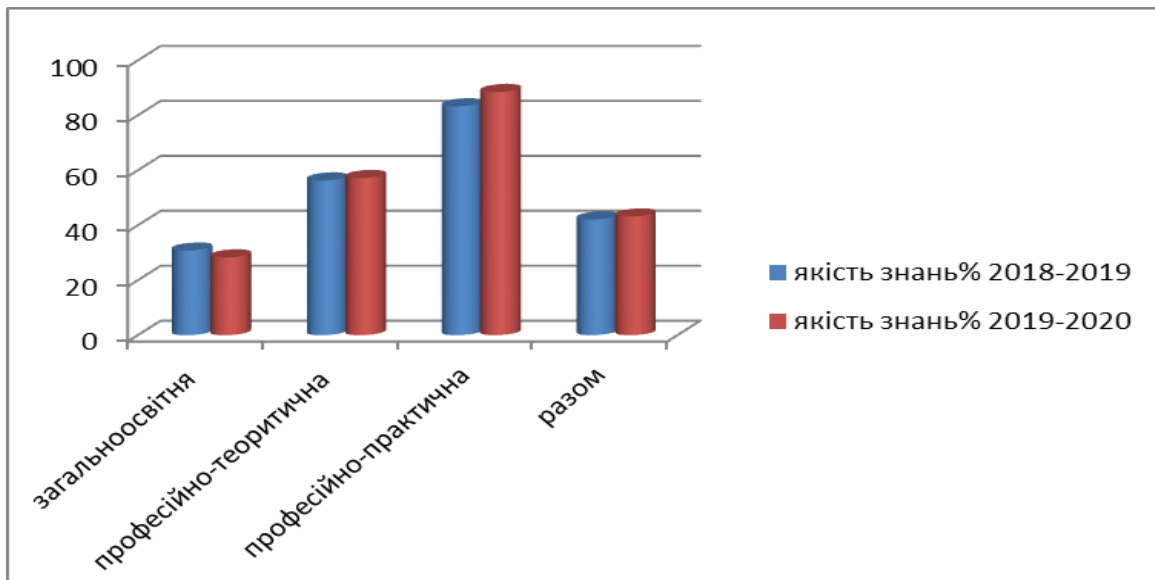
Навчальні досягнення учнів за звітний період в середньому складають:

Вид підготовки	Успішність %		Якість знань %	
	2018-2019	2019-2020	2018-2019	2019-2020
Загальноосвітня	100	99,6	30,8	28,3
Професійно-теоретична	97,6	97,0	56,3	57,2
Професійно-практична	100	98,3	83,3	88,5
Разом:	99,2	97,6	42,1	43,2

Успішність



Якість знань



- **Виховна робота**

Виховна робота в освітньому закладі здійснювалась згідно з планом виховної роботи на 2019-2020 н.р. за напрямками: соціальна робота, стипендіальне забезпечення, навчальна дисципліна, превентивне виховання, профілактика правопорушень, робота з батьками, гурткова робота, учнівське самоврядування, спортивна робота, профорієнтаційна робота, робота гуртожитку та бібліотеки.

Протягом року колектив освітнього закладу брав участь у обласних та міських заходах: у обласному ярмарку професій, профорієнтаційних заходах, «Марші миру», у благодійних акціях Червоного хреста по зборі коштів для дітей-інвалідів, людей хворих на туберкульоз, у благодійних акціях у підтримку воїнів ООС, у акції по зборі макулатури, у акції «Всесвітній день здоров'я», у волонтерській роботі з допомоги дитячому будинку «Сонечко», у волонтерській акції «Зробимо Україну чистою», акції до Дня боротьби з ВІЛ (СНІДом), акції на підтримку онкохворих дітей.

Громадянську свідомість учні освітнього закладу виявляють своєю участю в щорічних акціях: «Великодній кошик солдату», «Ліки замість квітів», «Подаруй надію ровеснику», благодійній допомозі пораненим бійцям у Запорізькому військовому шпиталі, акції «Кошик для воїна», екологічній акції «Екомісто. Запоріжжя – це Я».

З метою розвитку естетичного смаку молоді закладу, протягом року учні відвідали академічний обласний український музично-драматичний театр ім. В.Г. Магара, обласний театр молоді, кінотеатр Довженка, кінотеатр «Байда», обласну філармонію, краєзнавчий музей, музей пожежної безпеки, музей зброї.

У закладі протягом звітнього періоду діяла система заходів щодо профілактики правопорушень, шкідливих звичок, безпритульності та бездоглядності. Працював штаб по профілактиці правопорушень. Були організовані зустрічі з представниками кримінальної поліції м. Запоріжжя, службою у справах дітей Запорізької області, представниками правоохоронного відділу Олександрівського району, обласного наркологічного диспансеру, клініки Медичного університету,

Протягом 2019-2020 н.р учні брали участь у різноманітних міських та обласних конкурсах і досягли наступних результатів:

1. Участь учнів закладу у Дні козацтва (у Центрі патріотичного виховання «Грані»)
2. Участь учнів у проведенні обласного конкурсу «Мій оберіг»
3. Участь у обласному конкурсі «Народна іграшка»
4. XX Міжнародний конкурс з української мови ім. П. Яцика, III (обласний) етап серед учнів закладів П(ПТ)О області.
5. Проходження анкетування «Правова освіта населення» при підтримці Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації
6. Участь учнів в урочистому міському мітингу з нагоди Дня Соборності України.
7. Участь учнів у міському мітингу з нагоди Міжнародного дня пам'яті жертв Голокосту.
8. Участь у навчальному конкурсі обласного проекту «Почни з себе»

• **Спортивно-масова робота**

Спортивно-масова робота у закладі ведеться згідно з календарним планом фізкультурно-оздоровчих заходів, який щорічно укладається на початку нового навчального року. Команда учнів закладу щорічно показує високі спортивні досягнення у міських, обласних та Всеукраїнських змаганнях серед учнів закладів П (ПТО) з баскетболу, міні-футболу, настільного тенісу, шахів, шашок, волейболу, бакскетболу (3х3).

У освітньому закладі проводяться традиційні конкурси «Козацька наснага» та «День здоров'я». У освітньому закладі створена спортивна команда педагогічного колективу. На щорічних обласних змаганнях серед педагогічних колективів, команда показує певні результати.

У закладі діє спортивний гурток з волейболу, баскетболу, настільного тенісу, міні-футболу. Учні, що мешкають у гуртожитку мають вільний доступ до спортивної зали для занять спортом.

Команда закладу неодноразово була чемпіоном та призером обласної спартакіади серед учнів професійно-технічних навчальних закладів області.

У 2019-2020 н.р. у обласній спартакіаді серед учнів закладів П(ПТ)О наші спортсмени посіли наступні місця:

- міні-футболу (юнаки)-VI місце;
- з баскетболу 3x3 (юнаки) VI місце;
- з настільного тенісу III місце;
- з волейболу (юнаки)- III місце
- з волейболу (дівчата) VI місце.

На жаль в наслідок введення карантину в державних навчальних закладах України, змагання з інших видів спорту не відбулося.

• Методична робота

Методична робота у закладі освіти у 2019-2020 н.р. здійснювалась згідно з Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про професійну освіту», «Про загальну середню освіту», наказом МОН України від 12.12.2000р. № 582 «Про удосконалення методичної роботи в системі ПТО». Методична робота, заснована на досягненнях науки та передового перспективного досвіду, є системою аналітичної, організаційної, діагностичної, пошукової, дослідницької, науково-практичної, інформаційної діяльності з метою удосконалення професійної компетентності педагогічних працівників та підвищення ефективності навчально-виховного процесу.

Методична робота планувалась на підставі аналізу діяльності педагогічного колективу у вигляді самостійного розділу річного плану роботи освітнього закладу.

План методичної роботи розроблявся за участю заступників директора, методиста, старшого майстра, обговорювався та затверджувався на засіданні педагогічної ради.

З метою забезпечення належних умов для організації та проведення методичної роботи, реалізації поставленої мети та завдань, що впливають з неї в закладі створений та функціонує методичний кабінет, який під'єднаний до мережі Інтернет.

Методичний кабінет є центром методичної роботи, де зосереджені інформаційні, методичні, нормативні матеріали, матеріали кращого досвіду педагогічних працівників закладу /Романій Е.П., Зайцева Л.В., Аксьонової О.І., Федотова Л.О., Хортицької Т.І., Наугольової Т.О., Луценко О.В., Петренко С.В., Балики Г.Я., Капран Л.Г та ін./, зразки плануючої та звітної документації, дидактичних, наочних матеріалів тощо. Кращі уроки викладачів теоретичного навчання та майстрів виробничого навчання, кращі доповіді, методичні розробки розміщені на веб-ресурсах і «Учительському журналі on-line», методичному порталі "На урок", блогах та ін.

Створений та функціонує «Віртуальний методичний кабінет» <http://metodkabinet-zcptovt.blogspot.com/>

У закладі в зазначений період здійснювалась колективна та індивідуальна методична робота.

Колективні форми методичної роботи використовувалися з метою вироблення єдиного підходу до вирішення певних проблем, обговорення актуальних

питань організації освітнього процесу, аналізу результатів колективної діяльності, вивчення і поширення кращого педагогічного досвіду.

Колективними формами роботи є: педагогічна рада, методичні комісії, інструктивно-методичні наради при заступниках директора, старшому майстрові з питань реалізації завдань методичної роботи.

Педагогічна рада визначає основні напрямки і завдання, конкретні форми роботи педагогічного колективу та приймає рішення з основних принципових питань діяльності закладу.

У освітньому закладі створені методичні комісії: класних керівників, гуманітарного циклу, природно-математичного циклу, фізичної культури та Захисту Вітчизни, кулінарного циклу, професійно – технічного циклу. Єдина методична тема спрямована на розвиток професійної компетентності педагогів.

В роботі методичних комісій, поряд із традиційними формами проведення засідань, застосовуються різні нетрадиційні форми: круглі столи, діалоги, методичні консилиуми, тренінги, колоквиуми тощо, інтернет – конференції, вебінари.

Інструктивно – методичні наради проводилися згідно річних планів з метою інформування педагогічних працівників, оперативного вивчення та обговорення нормативних актів, документів, окремих поточних питань, доведення конкретних навчально – виробничих, навчально виховних завдань, а також поточного інструктажу педагогічних працівників.

Проблемні семінари, семінари - практикуми, лекторії, школи передового досвіду проводилися з метою поглибленого вивчення з найбільш важливих питань педагогіки, впровадження передового досвіду і проводилися диференційовано залежно від поставлених завдань, складу педагогічних працівників, рівня їх професійної компетентності.

На науково-практичних конференціях та педагогічних читаннях обговорювалися актуальні педагогічні теорії, підводилися підсумки та результати дослідницької роботи, яка здійснювалася у навчальному закладі, викладачем Федотовою Л.О., і майстром Баликою Г.Я.

На базі закладу 28 листопада відбувся майстер-клас для слухачів курсів підвищення кваліфікації КЗ «ЗОШПО» ЗОР (Балика Г.Я., Зайцев Л.В.)

Індивідуальні форми методичної роботи використовувалися для задоволення особистих потреб і конкретних запитів педагогічних працівників, їх вибір залежав від рівня освіти, професійної компетентності, специфіки діяльності, індивідуальних можливостей та інших характеристик педагогічних працівників.

Індивідуальна методична допомога педагогічним працівникам включала:

- Надання допомоги педагогічним працівникам у виборі форм та методів навчання та виховання учнів, в удосконаленні методики проведення навчальних занять і позаурочних заходів;
- Виявлення, вивчення та узагальнення перспективного досвіду роботи педагогічних працівників;
- Надання допомоги у підготовці виступів на конференціях, педагогічних читаннях, вебінарах, колоквиумах;
- Надання допомоги у підготовці курсових робіт під час навчання на курсах підвищення кваліфікації при КЗ «ЗОШПО» ЗОР.

З метою підвищення професійної майстерності педагогічних кадрів пройшли КПК :

в 2019-2020 н.р. (I семестр) – 1 особа:

- 1 майстер виробничого навчання

в 2019р- 2020 н.р.(II семестр) – 6 осіб:

- 4 викладача,
- 1 майстер виробничого навчання
- 1 старший майстер.

З метою підвищення ефективності освітнього процесу учні та педагогічні працівники брали участь у різноманітних конкурсах та олімпіадах, вебінарах, проектах,

1. Конкурс буктрейлерів «Книга яка мене схвилювала» (I місце)
2. I етап Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «World Skills Ukraine»
3. Участь у Всеукраїнському радіодиктанті національної єдності
4. Відкритий обласний урок з зарубіжної літератури «Школа чистого мистецтва» в поезії. Лірика Ф.І. Тютчева (Наугольнова Т.О., листопад)
5. Участь у II(обласному)етапі X Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді ім. Т. Шевченка (Хортицька Т.І., Кокіна І.А.)
6. Участь у обласному семінарі практикумі молодих майстрів в/н на тему: «Професійна компетенція майстра виробничого навчання» на базі НМЦ ПТО у Запорізькій області (Балика Г.Я., Дорошенко Т.П.)
7. Виступ на конференції «Використання світових освітніх технологій у практичній діяльності педагога» на базі НМЦ ПТО у Запорізькій області. (Прокопенко Ю.В.)
8. Участь у II етапі XIX Всеукраїнського конкурсу учнівської творчості серед учнів закладів П(ПТ)О Запорізької області, у номінаціях «Література» (5 місце) та «Історія України і державотворення» (2 місце). (Семенова О.В., Кокіна І.Ф., Хортицька Т.І.)

• **Робота з кадрами**

Відповідно до п. 6.1. Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 6 жовтня 2010 року № 930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України від 14 грудня 2010 року № 1255/18550, на виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 20 грудня 2011 року № 1473 (із змінами, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки України від 08 серпня 2013 року № 1135) «Про затвердження Типового положення про атестацію педагогічних працівників» та наказу Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації від 02.09.2019 року № 504 «Про атестацію педагогічних працівників установ та закладів Запорізької області у 2019-2020 навчальному році» і згідно постанови Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 року № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», згідно з планом заходів з жовтня 2019 року по березень 2020 року в Державному навчальному закладі «Запорізький центр професійно - технічної освіти водного транспорту» була проведена атестація педагогічних працівників.

Наказом була створена атестаційна комісія Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту», яка працювала протягом атестаційного періоду (наказ від 04.09.2019р. № 161).

Метою атестації було стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту», сприяння росту їх професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету, забезпечення ефективності освітнього процесу.

Протягом атестаційного періоду атестувалося 11 педагогічних працівників Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту».

Для успішного проведення атестації педагогічних працівників закладу у 2019-2020 навчальному році:

- було складено і затверджено графік проведення атестації і доведено його під розпис до відома педагогічних працівників, які атестуються;
- розглянуті та затверджені заходи з підготовки і проведення атестації педагогічних працівників Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» у 2019-2020 навчальному році;
- були проведені засідання методичних комісій, педагогічної ради з розгляду атестаційних питань;
- було складено графік засідань атестаційної комісії Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту».
- було організовано вивчення системи і досвіду роботи кожного педагогічного працівника, який атестується;
- заслухані творчі звіти педагогічних працівників закладу;
- були сплановані і проведені відкриті уроки та позаурочні заходи педагогічними працівниками, що атестувалися у 2019-2020 навчальному році:

№	П.І.Б.	Відкриті уроки (тема, термін проведення)	Позаурочні заходи (тема, термін проведення)
1	Наугольнова Т.О.	«Школа чистого мистецтва» в поезії. Лірика Ф.Тютчева, А.Фета, листопад –грудень 2019р.	« О море, море», листопад 2019р.
2	Хортицька Т.І.	Основні групи фразеологізмів», листопад –грудень 2019р.	«У музеї мови», листопад 2019р.
3	Гончаренко Н.П.	«Поетична творчість 20-х років ХХст.», грудень 2019р.	«Поети Запорізького краю», листопад 2019р.
4	Прокопенко Ю.В.	«Характеристика допоміжних та комбінованих способів теплової обробки», 18.10.2019р.	«Морський бій кухарів суднових», лютий 2020р.

5	Гуревіч Н.В.	«Значення соусів», січень 2020р.	«Барна станція», грудень 2019р.
6	Соболевська Л.М.	«Пробна кваліфікаційна робота з професії «кухар III розряду», листопад 2019р.	«10 надзвичайних страв української кухні, про які всі забули...», березень 2020р.
7	Капран Л.Г.	«Складання полотняних серветок», січень 2020р.	«У світі чаю», грудень 2019р.
8	Зайцев Л.В.	«Приготування м'ясної котлетної маси та напівфабрикатів з неї», 06.02.2020р.	«Фастфуд-обережно! Їжа не корисна!», лютий 2020р
9	Мільченко І.М.	«Підготовка офіціанта до роботи», лютий 2020р.	Основні правила офіціанта», грудень 2019р.
10	Лагода С.І.	«Такелажні роботи», лютий 2020р.	«Професійний турнір», лютий 2020р.
11	Єльцова І.Ф.	«Приготування молочних супів», листопад 2019р.	«Сім'я. Родинні цінності», березень 2020р.

Атестаційною комісією Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» за атестаційний період здійснено моніторинг професійних якостей педагогічних працівників, результативності їхньої діяльності.

Вивчення діяльності педагогів здійснювали за такими напрямками:

- реалізація форм, методів і засобів освітнього процесу, виходячи із завдань, що стоять перед ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ»;
- розробка й упровадження нових підходів до навчання, виховання та розвитку учнів;
- здійснення педагогами постійного самоаналізу й самооцінки праці;
- робота педагогічних працівників у складі методичних комісій.

Педагогічні працівники брали активну участь у проведенні обласних заходів (конкурсів, семінарів-практикумів, олімпіад) на базі Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» та ЗП(ПТ)О Запорізької області.

До 01.04.2020р. було завершено роботу атестаційної комісії закладу.

На засіданнях атестаційної комісії були розглянуті матеріали з атестації педагогічних працівників.

Атестаційна комісія ДНЗ «Запорізький ЦПТОВТ» провела 4 засідання, про що є відповідні протоколи (протокол від 15.10.2019р. № 1 та протокол від 20.12.2019р. № 2, протокол від 26.03.2020р. № 3, протокол від 31.03.2020р. № 4).

Згідно рішення атестаційної комісії закладу, наказ від 27.03.2020р. № 52-ф, протокол № 03 та рішення атестаційної комісії Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації

було визначено відповідність педагогічних працівників займаній посаді та рівень їх кваліфікації:

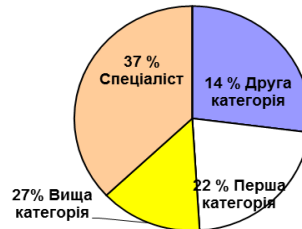
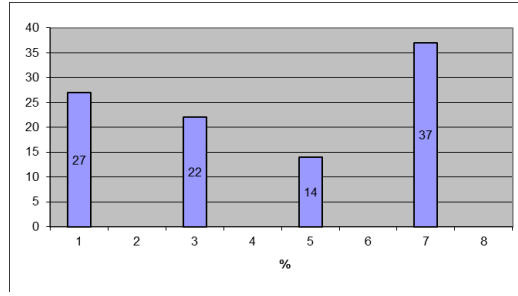
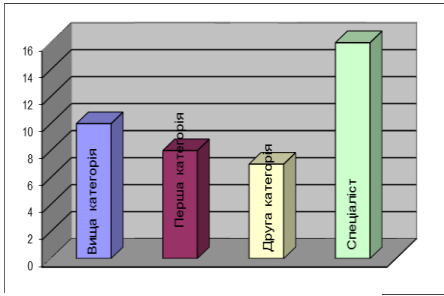
№з/п	П.І.П.	посада	рішення
1	Наугольнова Т.О.	викладач	Відповідає раніше присвоєним кваліфікаційній категорії « спеціаліст вищої категорії» та педагогічному званню «старший викладач»
2	Хортицька Т.І.	викладач	Відповідає раніше присвоєним кваліфікаційній категорії « спеціаліст вищої категорії» та педагогічному званню «старший викладач»
3	Гончаренко Н.П.	викладач	Відповідає раніше присвоєним кваліфікаційній категорії « спеціаліст вищої категорії» та педагогічному званню «старший викладач»
4	Прокопенко Ю.В.	викладач	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»
5	Гуревіч Н.В.	викладач	Присвоїти кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»
6	Соболевська Л.М.	майстер в/н	Встановити 14 тарифний розряд, відповідає раніше присвоєному педагогічному званню «майстер виробничого навчання першої категорії»
7	Капран Л.Г.	майстер в/н	Встановити 14 тарифний розряд, відповідає раніше присвоєному педагогічному званню «майстер виробничого навчання першої категорії»
8	Зайцев Л.В.	майстер в/н	Встановити 14 тарифний розряд, відповідає раніше присвоєному педагогічному званню «майстер виробничого навчання першої категорії»
9	Мільченко І.М.	майстер в/н	Встановити 13 тарифний розряд
10	Лагода С.І.	майстер в/н	Встановити 11 тарифний розряд
11	Єльцова І.Ф.	майстер в/н	Встановити 13 тарифний розряд

Скарг на роботу атестаційної комісії Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» і на прийняті нею рішення, не було.

В цілому, атестація стимулювала підвищення якості роботи педагогів і учнів, сприяла розвитку таких демократичних регуляторів освітнього процесу, як громадська думка й особисте ставлення різних категорій учасників освітнього процесу до результативності роботи закладу.

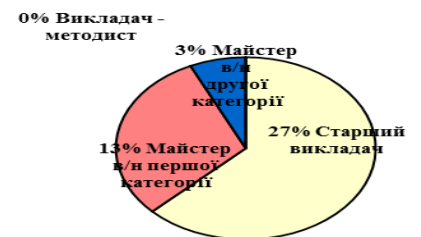
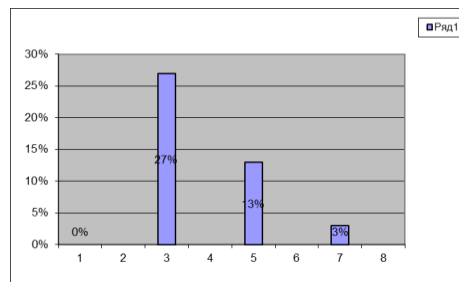
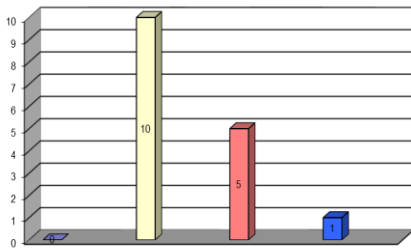
**Якісний склад педагогічних працівників
Державного навчального закладу «Запорізький центр
професійно-технічної освіти водного транспорту»
(кваліфікаційні категорії) за 2019-2020 роки .**

Всього педпрацівників (фактична кількість)		Вища категорія		Перша категорія		Друга категорія		Спеціаліст	
кількість	%	кількість	%	кількість	%	кількість	%	кількість	%
36	100	10	27	8	22	5	14	13	37



**Якісний склад педагогічних працівників
Державного навчального закладу
«Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту» за 2019-2020
роки (педагогічні звання)**

Всього педагогічних працівників	З них з педзванням	Викладач-методист	Старший викладач	Майстер в/н першої категорії	Майстер в/н другої категорії
36	16 43%	0 0%	10 27%	5 13%	1 3%



Аналіз цифрових показників свідчить про якісний склад педагогічних кадрів Державного навчального закладу «Запорізький центр професійно-технічної освіти водного транспорту».

На підставі вищевикладеного, можна зробити такі висновки:

- Атестація у освітньому закладі здійснюється на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації, педагогічної майстерності, результатів педагогічної діяльності шляхом проведення контрольних робіт, тестування, відвідування уроків, позакласних заходів, здійснення аналізу освітнього процесу.
- Чергова атестація відбувається згідно з перспективним планом, який складається терміном на 5 років, на підставі аналізу бази даних кількісно-якісного складу педагогічних працівників.
- Педагогічна діяльність членів колективу відповідає тенденціям розвитку сучасної педагогічної науки з її установкою на творення особово-орієнтованого освітнього процесу.

Фінансово-господарча діяльність

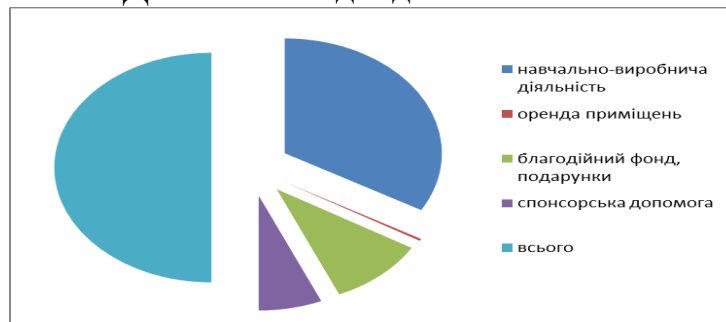
За 2018-2019 н.р. в навчальних корпусах замінено 14 вікон на металопластикові. Кожного року в закладі проводиться поточний ремонт сходів, коридорів, підсобних приміщень, опалювальної системи, системи водопостачання та каналізації.

В гуртожитку частково замінено батареї, проведений поточний ремонт коридорів, підсобних приміщень, житлових кімнат, сходів.

Фінансові надходження:

від навчально-виробничої діяльності	- 577943,00 грн.;
оренда приміщень	-5245,00грн.;
благодійний фонд, подарунки	-172672,00 грн.;
спонсорська допомога	-113177,00 грн.;
Всього	- 869037,00 грн.

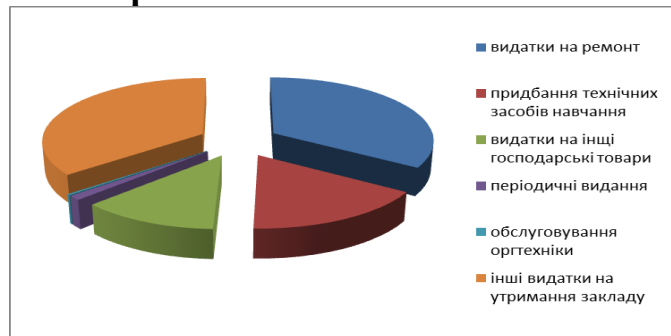
Динаміка надходжень коштів



Використання грошових надходжень від виробничої діяльності на поліпшення матеріально-технічної бази закладу за звітний період:

- видатки на ремонт – 366106,00 грн.;
- придбання технічних засобів навчання - 179543,00 грн.;
- видатки на інші господарчі товари - 132428,00 грн.;
- періодичні видання -12572,00 грн.;
- обслуговування оргтехніки - 3080,00 грн.;
- інші видатки на утримання закладу (оплата КПК педпрацівників, послуги зв'язку, видатки на рекламу, послуги з охорони, придбання медикаментів тощо.) - 385150,00 грн.

Матеріально-технічне забезпечення



За 2019-2020н. р. проведенні наступні ремонтні роботи та закупки:

1. В навчальному корпусі замінено 9 вікон на металопластикові (спортзал, медпункт, коридор та туалети на першому поверсі)
2. В чоловічому та жіночому туалетах встановлено кабінки, замінено труби водовідведення, батареї.
3. Зроблений косметичний ремонт в навчальних аудиторіях, спортивному залі, службових приміщеннях.
4. В гуртожитку замінені труби опалення від центрального вводу.
5. В умивальниках та кухні 1 поверху замінено кахель, труби водопостачання.
6. Встановлено 2 водонагрівача (кухня, умивальник).
7. У всіх кімнатах, коридорах, службових приміщеннях зроблений косметичний ремонт.
8. Частково відремонтований дах навчального корпусу.
9. Промита система опалення.
10. Зрізані аварійні дерева.

• **Робота з охорони праці**

Для якісного та успішного проведення освітнього процесу службою охорони праці розроблені профілактичні заходи, своєчасне виконання яких запобігає виникненню нещасних випадків на виробництві.

Протягом року службою охорони праці надавались консультації, забезпечувались необхідною документацією, матеріалами, журналами.

В серпні завершено підготовку закладу та гуртожитку до нового навчального року, перевірено електрообладнання на безпечність користування, контурів заземлення, зроблений косметичний ремонт у навчальних аудиторіях, частково замінені вікна у кабінетах, відремонтовані місця загального користування.

Завдяки забезпеченню новітніми технологіями кабінету «Охорони праці», продовжується ведення блогу, на якому розміщена необхідна документація, попередження про проведення інструктажів, проведені заходи тощо.

З прийнятим контингентом учнів 1 вересня проведено вступний інструктаж. Первині, повторні, позапланові та цільові інструктажі проводимо згідно з Типовим положенням в установлені терміни.

З прийнятими працівниками проведено навчання з питань охорони праці, з перевіркою знань 16 березня 2020 р, протокол №6.

В листопаді та квітні проведені Тижні охорони праці та знань з основ безпеки життєдіяльності.

У вересні - жовтні перевірені стан будівель і споруд на їх відповідність санітарним і пожежним правилам та стан підготовки до опалювального сезону.

В куточках безпеки життєдіяльності оновлюється інформація по діям в разі виявлення вибухонебезпечних предметів, з безпеки дорожнього руху, з основ епідеміологічної грамотності.

У відповідності з Положенням про розбору інструкцій з охорони праці в закладі постійно розробляють, оновлюють та переглядають інструкції.

В листопаді були проведені Тижні безпеки Дорожнього руху з залученням представників Поліції.

Щомісяця проводились перевірки сигналів оповіщення, стану шляхів евакуації. Систематично перевіряється стан засобів пожежогасіння, пожежного обладнання, наочних інформаційних матеріалів пожежної тематики. В листопада і квітні проводились навчання по діям під час евакуації.

Щоквартально аналізується порядок проведення інструктажів та їх реєстрацію у відповідних журналах.

В грудні та січні приймали участь у проведенні Всеукраїнського конкурсу дитячого малюнку «Охорона праці очима дітей».

На протязі всього року питання охорони праці, пожежної безпеки, безпеки життєдіяльності висвітлюємо на сайті центру. Зокрема безпека руху на дорогах, на залізничному транспорті, на водних об'єктах, методи надання першої допомоги. А також розміщення інформації для формування у працівників, батьків, учнів прагнення до здорового та безпечного способу життя, для формування негативного ставлення до вживання алкоголю, токсичних, наркотичних речовин, тютюнопаління.

Спільно для учнів та їх батьків проводимо роз'яснювальну просвітницьку роботу з питань дитячого травматизму, поводження з вибухонебезпечними предметами, піротехнічними засобами, профілактики отруень, техногенної безпеки, пожежної безпеки в спекотний період.

Залучаємо представників Фонду соціально страхування від нещасних випадків та професійних захворювань на виробництві, Червоного хреста, Поліції, Цивільного захисту для проведення лекцій, семінарів та формулювання у всіх учасників освітнього процесу дбайливого ставлення до свого життя та здоров'я.